



## 百勝中國入選道富環球性別多元化指數

9/25/2017

中國上海（2017年9月25日） — 百勝中國控股有限公司（「百勝中國」，紐約證券交易所代碼：YUMC）今日宣佈，入選道富環球投資管理（State Street Global Advisors，簡稱「道富環球」）性別多元化指數。百勝中國入選的該指數由大型美國上市公司組成，這些公司致力於通過提高董事會以及高管團隊的女性成員比例，來消除性別差異，提升女性職場地位。

「我們非常自豪能夠入選道富環球性別多元化指數，」百勝中國首席執行官潘偉奇（Micky Pant）表示，「我們堅信性別不應成為選擇高管人選的考慮因素，也不應是阻礙成功的因素。一直以來，百勝中國都致力於建設包容、多元，同時崇尚任人唯賢與勤奮努力的工作環境。我們將繼續在此基礎上發展，為所有員工提供平等的發展和領導機遇。」

道富環球性別多元化指數追蹤各行各業中，董事會和高管團隊性別多元化水準最高的大型美國上市公司的表現。該指數為投資者提供機會，投資於那些致力於解決高管團隊性別不平等問題的公司。

百勝中國目前擁有42萬多名員工，其中女性員工超過20萬。同時，公司各級管理層上大幅招募並留任女性管理精英。百勝中國董事會擁有兩位女性成員：盧蓉（Ruby Lu）女士和屈翠容（Joey Wat）女士；該公司高管團隊的女性成員包括總裁兼首席運營官屈翠容女士、首席法務官伍小翠（Shella Ng）女士、首席人力資源官羅淑瑩（Christabel Lo）女士、首席開發官艾雲峰（Angela Ai）女士以及公共事務高級副總裁王立志（Alice Wang）女士。

關於道富環球性別多元化指數的更多資訊，請流覽：<https://www.ssga.com/global/en/products-capabilities/asset-classes/equity/ssga-gender-diversity-index.html>

### 前瞻性陳述

本新聞稿包含符合美國《1933年證券法》中第27A章節以及《1934年證券交易法》第21E章節定義的「前瞻性陳述」。我們力求所有的前瞻性陳述都符合美國《1995年私人證券訴訟改革法案》中安全港條款的規定。前瞻性陳述通常不與歷史或當前事實有嚴格關聯，並可以通過「預計」、「期望」、「相信」、「預期」、「或許」、「可能」、「計畫」、「相信（名詞）」、「規劃」、「估計」、「目標」、「預料」、「很可能」、「將要」、「應該」、「預測」、「展望」等前瞻性詞彙或類似術語加以識別。這些前瞻性陳述是基於當前的估計和假設，這些估計和假設是我們根據經驗和對歷史趨勢、當前狀況和預期未來發展的認知、以及我們認為在當前情況下適當且合理的其他因素而得出的。我們並不保證這些估計和假設是正確的。前瞻性陳述並非對業績的擔保。前瞻性陳述涉及已知和未知的風險以及難以預測的不確定因素，且可能導致實際結果與前瞻性陳述中描述的結果出現重大偏差。我們無法向閣下保證我們能夠實現任何預期、估計和假設。本新聞稿中包含的前瞻性陳述僅截至新聞稿所載示的日期。除非法律另行要求，我們沒有義務對前瞻性陳述進行更新，以反映本新聞稿發佈之日以後所發生的事件或情況。大量因素可能會導致實際結果與這些前瞻性陳述所描述或暗指的內容出現重大偏差。這些因素包括但不限於：我們是否有能力在當前預期的時間實現預期金額的發展目標；我們的行銷手段和產品創新是否成功；我們維護食品安全和品質控制體系的能力；我們控制成本和費用的能力（包括稅務成本）以及中國的政治、經濟和監管環境發生改變等。此外還有我們目前尚未知曉或者當前認為不重要的其他風險和不確定性都可能影響前瞻性陳述的準確性。評估所有前瞻性陳述時都要考慮到其內在的不確定性。閣下應該參考我們提交給美國證券交易監管委員會的申報材料（包括Form 10-K年度報告中「風險因素」和「有關前瞻性陳述的警戒性聲明」章節列示的資訊），以獲得對我們財務業績和其他業績可能產生影響的因素的進一步資訊。