



六年蟬聯，行業第一！百勝中國榮膺「中國傑出僱主2024」稱號

1/19/2024

中國上海（2024年1月19日）—百勝中國控股有限公司（紐約證券交易所代碼：YUMC 及香港交易所代碼：9987）（以下簡稱「百勝中國」或「公司」）今日宣布，全球權威的傑出僱主調研機構正式發佈「中國傑出僱主2024」榜單，百勝中國憑藉積極打造多元文化、全面支援員工成長、堅定承諾員工福祉、持續賦能數字創新等一系列可持續的人才發展戰略和實踐再次榮登榜單，在全榜150多家獲獎企業中總排名第四，居餐飲行業首位。

百勝中國首席執行官屈翠容說：「連續六年被評為中國傑出僱主，這不僅是對我們團隊卓越工作的認可，也證明了我們對員工始終如一的承諾。在我們的成功背後，是『公平、關愛、自豪』的核心理念。我們將致力於為員工創造一個能夠支援他們個人和專業成長的環境，同時推動公司的持續發展。」



百勝中國首席人力資源官丁時彥與六位百勝中國餐廳經理一起參與「中國傑出僱主」頒獎活動，代表公司接受傑出僱主調研機構的認證

百勝中國首席人力資源官丁時彥則表示：「百勝中國擁有超過40萬員工，他們築起了公司的戰略護城河，使公司業務具備韌性和增長能力。在構建未來人才戰略的過程中，我們將始終以健康、可持續發展為願景，以技術創新為賦能，堅定對員工的關愛承諾，並為行業樹立卓越的標準。」

發展之道，唯在得人。作為全國最大的餐飲公司，如何聚天下英才而用之？如何攜手員工共創卓越職場和美好人生？百勝中國有自己的答案。

營造多元企業氛圍

百勝中國致力於為員工打造公平、關愛、自豪的工作環境。百勝深知，企業的發展與員工的努力密不可分，企業的成就也當與員工共用。2023年11月，百勝中國在澳門舉辦了一場備受矚目的餐廳經理年會，百勝中國首席執行官屈翠容攜公司管理層和全國萬名餐廳經理共赴這場盛會，共同致敬彼此的努力，共同分享成功的喜悅。作為2022年北京冬奧會官方餐飲服務贊助商和2023年杭州亞運會官方西式餐飲服務獨家供應商，百勝中國還邀請優秀員工參與火炬傳遞、組成專項服務團隊，登上國際重大體育賽事舞台，向世界展示自己的專業、熱情和風采。



2023百勝中國餐廳經理年會現場

通過維護性別平等、關愛殘障人士等一系列舉措，百勝中國持續踐行平等、無歧視的職場理念。2023年，百勝中國是全球為數不多的沒有性別薪酬差異的公司之一，在踐行同工同酬方面，服務組男女員工小時收入平均數差異為0；過去十餘年間，百勝中國還在全國42個城市開設了46家為殘障人士提供平等工作機會的肯德基「天使餐廳」，平均每年有超過200位天使員工在肯德基天使餐廳熟練工作，用心服務客戶，收穫自立自強的人生。



天使員工在肯德基「天使餐廳」工作

打造可持續的行業先鋒人才

百勝中國深諳人才對知識和技能的渴望，不遺餘力地支持每一位員工的職業夢想。公司打造了一套人才全職涯培養體系，包括為營運團隊打造的行業領先的人才發展專案「接力棒計畫」，為行銷和供應鏈團隊打造的2-3年「管培生快速發展計畫」；為員工提供繼續教育機會的「圓夢計畫」等。同時，百勝中國還與上海財經大學、南京大學、西安交通大學合作，推出「百勝中國未來數位菁英」項目，為這些知名大學的學生提供數字化研發中心的科研機會。不同職能不同職級的員工，都可通過階段式的培訓方案獲得清晰快速的晉升路徑，成長為具有競爭力及領導力的行業先鋒人才。

全面保障員工福祉

以人為本，是百勝中國最核心的企業文化之一。對人才的關愛呵護，貫穿在薪酬待遇、福利保障等方方面面。

百勝中國堅持「以績效結果和業務影響付薪」的理念，為員工提供有競爭力的薪酬待遇，並通過餐廳經理股權激勵計劃，與員工共用公司成長帶來的回報。截至2023年底，百勝中國已累計向超過13,000名餐廳經理授予美股（RSUs）。同時，為提升員工的安全感和幸福感，百勝中國還打造了一套覆蓋全面的「YUMC Care」福利關愛體系，例如餐廳經理健康關愛計劃中，為其父母提供了重大疾病的保障；打造全面彈性福利平台，提供個性定制化的福利；成立「心理援助計劃」和「千萬共濟幫扶基金」，為員工排憂解難等。

科技賦能 達成企業和員工發展共贏

作為數字化轉型的先鋒，百勝中國也將人工智能技術應用到了人員管理與發展的各個領域，同時通過科技持續賦能一線，在幫助員工提升工作效能的同時，推動業務可持續增長和人才可持續發展的齊頭並進。



科技賦能餐廳營運

2023年，「肯德基數智學園」榮獲2022年度數字化學習應用標杆企業獎；為餐廳經理打造的「口袋經理」、「營運大腦」等智慧工具，則引入了生成式AI等技術，通過知識分析洞察，幫助餐廳經理做出更明智和及時的決策，大大提高了餐廳管理效能，使人力成本得到了極大優化，這在近年發展中已得到印證：2016年至今百勝中國的門店增加了超80%，但員工總數卻保持穩定。

在競爭激烈的中國餐飲市場，百勝中國保持業務持續增長的核心秘訣之一，就在於築起了一道強大、高效、敏捷的人才護城河。本次榮膺「中國傑出僱主」，正是對百勝中國在人才策略、工作環境、人才招聘、學習、福祉、多元化與包容性等領域的全面肯定。

傑出僱主調研機構首席執行官David Plink先生表示：「非常時期往往可以激發出個人與組織最好的一面，我們在今天的調研過程中見證了2024傑出僱主們的非凡表現。在疫情常態化背景下，中國的傑出僱主們展現出企業對員工個人發展和全面福祉的關心，積極打造更好的職場環境，成績有目共睹。我們很自豪地揭曉以下，始終堅持以人為本的領袖企業為傑出僱主2024！」

傑出僱主認證項目在全球5大洲121個國家和地區認證了超過2300家傑出僱主。

關於傑出僱主調研機構

傑出僱主調研機構 (Top Employers Institute) 是認證卓越人力資源實踐的全球權威專業機構，致力於通過強調不同的人力資源實踐的重要性，令企業可以持續改善，打造更好的職場環境。今年我們在全球121個國家/地區認證了超過2300家企業，這些經過認證的傑出僱主積極影響著世界各地1200多萬名員工的生活。

傑出僱主調研機構 打造更好的職場

前瞻性聲明

本新聞稿中包含的「前瞻性聲明」符合 1933 年《證券法》第 27A 條和 1934 年《證券交易法》第 21E 條所指的意義。我們意圖將所有前瞻性聲明納入 1995 年《私人證券訴訟改革法案》的安全港條款範圍。前瞻性聲明的特徵通常是其與歷史事實或當前事實並不完全相關，而且會包含前瞻性詞語，如「預期」、「期望」、「認為」、「預計」、「可能」、「可以」、「打算」、「相信」、「計劃」、「估計」、「目標」、「預測」、「規劃」、「有望」、「將會」、「繼續」、「應該」或類似術語。這些聲明是基於我們根據我們的經驗和對歷史趨勢、當前條件和預期未來發展的看法，以及我們認為在當時情況下適當和合理的其它因素而做出的當前估計和假設，但我們不能保證這些估計和假設將被證明正確。前瞻性聲明並不能保證業績，其本身就存在難以預測的已知和未知風險和不確定性，可能導致我們的實際結果或事件與這些聲明所顯示的結果或事件存在實質性差異。我們不能向您保證我們的任何預測、估計或假設會實現。本新聞稿中的前瞻性聲明僅在本新聞稿發佈之日發表，除非法律要求，否則我們不承擔公開更新任何前瞻性聲明以反映後續事件或情況的義務。眾多因素可能導致我們的實際結果或事件與前瞻性聲明所表達或暗示的結果或事件存在實質性差異。此外，我們目前不知道的或者我們目前認為不重要的其它風險和不確定因素可能會影響任何此類前瞻性聲明的準確性。在評估所有前瞻性聲明時，應瞭解其內在的不確定性。您應查閱我們向美國證券交易委員會提交的文件（包括我們的 10-K 表年度報告和後續的 10-Q 表季度報告中「風險因素」和「管理層對財務狀況和經營業績的討論和分析」部分的內容），以瞭解可能影響到我們財務業績和其它結果的因素的更多細節。

關於百勝中國

百勝中國是中國最大的餐飲公司，以「讓生活更有滋味」為使命。公司有超過40萬員工，並在中國1,900個城鎮經營六個品牌超14,000家餐廳。肯德基和必勝客是西式快餐和西式休閒餐飲領域的領先品牌，塔可鐘提供創新墨西哥風味食品。百勝中國亦與百年意大利品牌Lavazza合作，在中國探索及發展Lavazza咖啡概念。公司旗下還有中式餐飲品牌小肥羊和黃記煌。百勝中國擁有世界一流的數字化供應鏈體系，包括覆蓋全國的龐大物流中心網絡和自有供應鏈管理系統。強大的數字化能力和會員計劃讓公司能夠更快觸達顧客，提供更好的服務。作為財富500強企業，百勝中國的願景是成為全球最創新的餐飲先鋒。欲了解更多信息，請訪問<http://ir.yumchina.com>。

投資者關係聯繫方式：

電話: +86 21 2407 7556 / +852 2267 5801

IR@YumChina.com

媒體聯繫方式：

電話: +86 21 2407 7510
Media@YumChina.com