



## 百胜中国荣获2022中国杰出雇主20强，筑就顶尖餐饮雇主

1/20/2022

2022年1月20日，杰出雇主调研机构正式宣布百胜中国连续四年蝉联“中国杰出雇主”，并成为20强中唯一的餐饮企业。在疫情持续影响的2021年，百胜中国秉持“以人为本”的价值观，持续升级员工关爱和发展项目，致力于为40万伙伴打造可持续发展的职场环境。

百胜中国首席执行官屈翠容（Joey Wat）表示：“感谢杰出雇主调研机构连续四年对百胜中国的支持和认可，这将激励我们继续打造业内领先的可持续发展职场。2021年，我们的伙伴始终奋力向前，在日复一日的工作中持续展现责任和坚韧，特别是志愿为抗疫一线的工作者提供免费的餐饮保障，向顾客和社会传递着百胜的温度！作为雇主，我们十分感谢伙伴们的努力和付出，也必须守护这份珍贵的温度，为他们打造可持续发展的职场环境，为他们的未来挡风遮雨！”



此次，在全国被认证的120多家企业中，百胜中国是20强唯一的餐饮企业。杰出雇主调研机构的认证项目是通过《人力资源最佳实践调研问卷》来评估参与企业的人才实践。这份问卷涉及人力资源六大领域及20个话题，包括人才策略、工作环境、人才招聘、学习、福祉、多元化与包容性等。

2021年，疫情的局部爆发对餐饮行业及其从业人员持续造成影响。在此挑战之下，百胜中国始终将员工的健康和生计作为重中之重，并持续为员工福利加码：包括为万名餐厅经理的“全家福”计划增添“百万医疗保险”、为餐厅管理组和服务组长升级“爱心互助基金”，以及为办公室伙伴全面打造弹性福利“百福荟”，切实地帮助伙伴和家人抵御外部的风险。同时，在公司的积极宣传和激励下，员工第二针新冠疫苗接种完成率超过90%，为个人和顾客都增添一份安心保障。

百胜中国首席人力资源官袁耀宗（Aiken Yuen）表示：“随着公司启动可持续发展战略和体系，我们也在人力资源方面不断探索可持续发展举措，让员工在‘公平，关爱，自豪’的环境中加速成长，包括培养员工可雇佣能力、打造多元包容的工作环境、提供有竞争力的福利待遇、通过数字化赋能员工体验、注重职场安全和健康等等。我们坚信，这是企业和员工实现长期成功的必由之路。”

作为中国最大的餐饮企业，百胜中国在全国1,600多个城镇拥有超过1万家餐厅、40多万名员工，每年服务数以亿计人次的顾客。每年，公司招募约万名本科和大专毕业生成为运营管理培训生，

通过全面系统的培训发展体系，最快18个月成长为独当一面的餐厅经理。进入中国三十五年来，百胜为餐饮行业持续培养创新先锋，树立行业标杆。

秉持“以人为本”的价值观，百胜为员工打造多元包容的工作环境。2021年，百胜中国连续第三年入选彭博性别平等指数（GEI），是中国大陆唯一入选的公司。公司推出“天使餐厅”为听力或智力有残障的人士提供就业的机会及实现自我价值的平台，帮助他们更好地融入社会。为了更好地帮助员工成长，公司启动“圆梦计划”继续教育项目，已帮助3800多位餐厅服务组员工提升学历至大专及本科。2021年，百胜中国更进一步升级“天使圆梦计划”，为更多“天使”员工提供继续教育的机会，创造更大的个人价值。

杰出雇主调研机构首席执行官David Plink先生表示：“2022年对全球的企业来说，依然是充满挑战的一年。百胜中国始终将为员工打造更好的职场环境放在首位。在过去的一年里，他们在迎接更广阔的职场挑战的同时，坚定地努力以积极影响员工的生活。在此，我衷心祝贺所有今年获得“中国杰出雇主2022”认证的企业。”

杰出雇主调研机构的认证项目已在全球五大洲123个国家/地区认证了超过1857家企业。

## 前瞻性声明

本新闻稿中包含的“前瞻性声明”符合1933年《证券法》第27A条和1934年《证券交易法》第21E条所指的意义。我们意图将所有前瞻性声明纳入1995年《私人证券诉讼改革法案》的安全港条款范围。前瞻性声明的特征通常是其与历史事实或当前事实并不完全相关，而且会包含前瞻性词语，如“预期”、“期望”、“认为”、“预计”、“可能”、“可以”、“打算”、“相信”、“计划”、“估计”、“目标”、“预测”、“规划”、“有望”、“将会”、“继续”、“应该”、“预测”、“展望”或类似术语。这些声明是基于我们根据我们的经验和对历史趋势、当前条件和预期未来发展的看法，以及我们认为在当时情况下适当和合理的其它因素而做出的当前估计和假设，但我们不能保证这些估计和假设将被证明正确。前瞻性声明包括但不限于有关百胜中国未来战略、增长、业务计划、投资、股息和股份回购计划、收益、业绩和回报的陈述、有关人口和宏观经济趋势的预期影响的陈述、有关新冠肺炎疫情预期影响的陈述、有关我们的创新、数字和外卖能力以及投资对增长预期影响的陈述，以及与百胜中国业务长期驱动力有关的看法。前瞻性声明并不能保证业绩，其本身就存在难以预测的已知和未知风险和不确定性，可能导致我们的实际结果或事件与这些声明所显示的结果或事件存在实质性差异。我们不能向您保证我们的任何预测、估计或假设会实现。本新闻稿中的前瞻性声明仅在本新闻稿发布之日发表，除非法律要求，否则我们不承担公开更新任何前瞻性声明以反映后续事件或情况的义务。众多因素可能导致我们的实际结果或事件与前瞻性声明所表达或暗示的结果或事件存在实质性差异，包括但不限于：我们是否能够按照目前预测的时间和数字实现开发目标（如有），我们的营销活动和产品创新是否成功，我们维护食品安全和质量控制系统的能力，公共卫生状况的变化（包括新冠肺炎疫情以及新冠变异毒株引发的区域性疫情），我们控制成本和费用（包括税收成本）的能力，以及中国政治、经济和监管条件的变化。此外，我们目前不知道的或者我们目前认为不重要的其它风险和不确定因素可能会影响任何此类前瞻性声明的准确性。在评估所有前瞻性声明时，应了解其内在的不确定性。您应查阅我们向美国证券交易委员会提交的文件（包括我们的10-K表年度报告和后续的10-Q表季度报告中“风险因素”和“管理层对财务状况和经营业绩的讨论和分析”部分的内容），以了解可能影响到我们财务业绩和其它结果的因素的更多细节。

## 关于百胜中国

百胜中国控股有限公司是Yum! Brands 在中国内地的特许经营商，获授肯德基、必胜客和塔可贝尔在中国内地的独家运营和授权经营权。肯德基是中国领先的快餐品牌；必胜客是中国领先的休闲餐饮品牌；塔可贝尔是源自加州、专门提供墨西哥风味食品的连锁餐饮品牌。百胜中国还完全拥有小肥羊、黄记煌、东方既白和COFFii & JOY餐饮品牌。与此同时，百胜中国亦与Lavazza合作，在中国探索和发展Lavazza咖啡店品牌概念。截至2021年9月底，公司拥有11,415家餐厅，覆盖中国超过1,600个城镇。百胜中国在2021年《财富》美国500强榜单中排名第363位，并于2021年入选时代百大最具影响力公司。百胜中国被纳入道琼斯可持续发展世界指数和道琼斯可持续发展新兴市场指数。在2021年，百胜中国连续第三年入选彭博两性平等指数，并连续第三年荣获中国杰出雇主认证。欲了解更多信息，请访问 <http://ir.yumchina.com>。

**投资者关系联系方式：**

电话: +86 21 2407 7556 / +852 2267  
5801  
IR@YumChina.com

**媒体关系联系方式:**

Media@YumChina.com